

Názov kvalifikácie: Špecialista nábora a výberu pracovníkov

Kód kvalifikácie	U2423003-01037
Úroveň SKKR	7
Sektorová rada	Administratíva, ekonomika a manažment
SK ISCO-08	2423003 Špecialista nábora a výberu pracovníkov
SK NACE Rev.2	N ADMINISTRATÍVNE A PODPORNÉ SLUŽBY, 78 Sprostredkovanie práce ; N ADMINISTRATÍVNE A PODPORNÉ SLUŽBY, 82 Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti
Doklad o získanej kvalifikácii	diplom
Názov povolania	Špecialista nábora a výberu pracovníkov

Kvalifikačný štandard

Vedomosti:
<i>definovať pracovnoprávnu legislatívu</i>
<i>vysvetliť postup v pracovných analýzach a metodiku projektovania práce</i>
<i>definovať princípy andragogiky pri procese výberu uchádzačov</i>
<i>vysvetliť zásady vyberového procesu zamestnancov</i>
<i>popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania</i>
<i>špecifikovať fázy nábora a výberu pracovníkov</i>
<i>definovať metódy získavania zamestnancov</i>
Zručnosti:
<i>navrhovať efektívny adaptačný proces</i>
<i>aplikovať metódy prijímania pracovníkov a viesť prijímacie pohovory</i>
<i>stanovovať vstupné jednotky vo výberovom procese</i>
<i>zostavovať a viesť Assesment center</i>
<i>plánovať finančné náklady na nábor a výber pracovníkov</i>
<i>aplikovať princípy andragogiky pri hodnotení uchádzačov</i>
<i>vytvoriť stratégiu spoločnosti v oblasti nábora a výberu pracovníkov</i>
<i>realizovať a hodnotiť výber uchádzačov pomocou vhodného softvéru a informačno-komunikačných technológií</i>
<i>analyzovať požiadavky na pracovné pozície kladené na jednotlivé pozície</i>
<i>poskytovať poradenstvo pri vytváraní a obsadzovaní pracovných miest</i>
<i>vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením</i>
Kompetencie:
<i>schopnosť odkomunikovať a prezentovať vyvodené závery</i>
<i>schopnosť analyzovať a riešiť problémy, logicky myslieť, rozumieť súvislostiam medzi problémami</i>
<i>samosťnosť pri realizácii výberových konaní</i>
<i>schopnosť spolupracovať a kooperovať s kolegami v rámci celej spoločnosti</i>
<i>samosťnosť a empatia pri výberovom procese</i>
<i>mať tvorivý a kreatívny prístup k práci</i>
<i>zodpovednosť za kvalitu svojej práce</i>

Hodnotiaci štandard

Hodnotená spôsobilosť: analyzovať požiadavky na pracovné pozície kladené na jednotlivé pozície vysvetliť postup v pracovných analýzach a metodiku projektovania práce
--

vytvoriť stratégiu spoločnosti v oblasti náboru a výberu pracovníkov
plánovať finančné náklady na nábor a výber pracovníkov

Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>analyzovať vybrané pracovné pozície a stanoviť požiadavky pre ich obsadenie</i>	praktické skúšanie	praktické cvičenie
<i>vyhotoviť analýzu pracovných miest zameranú na potrebu nových pracovníkov pre dosiahnutie cieľov organizácie</i>	písomná metóda	projekt
<i>vysvetliť jednotlivé kroky a metódy použité pri zisťovaní potreby obsadzovania pracovných miest</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>vytvoriť plán finančných nákladov potrebných pre nábor a výber zamestnancov na základe analýzy</i>	písomná metóda	písomná odpoveď

Podmienky úspešného vykonania skúšky:

Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť kritériá hodnotenia min. na 75%.

Hodnotená spôsobilosť:

definovať pracovnoprávnu legislatívu
definovať metódy získavania zamestnancov
definovať princípy andragogiky pri procese výberu uchádzačov
špecifikovať fázy náboru a výberu pracovníkov
vysvetliť zásady vyberového procesu zamestnancov

Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>definovať formy pracovnoprávných vzťahov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>vysvetliť formy odmeňovania zamestnancov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>popísať možné spôsoby získavania zamestnancov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>špecifikovať princípy andragogiky pri náboře a výber pracovníkov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>vypracovať štruktúru náborových akcií</i>	písomná metóda	protokol
<i>vysvetliť jednotlivé fázy náboru a výberu pracovníkov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením

Podmienky úspešného vykonania skúšky:

Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť kritériá hodnotenia min. na 75%.

Hodnotená spôsobilosť:

zostavovať a viesť Assesment center
stanovovať vstupné jednotky vo vyberovom procese
poskytovať poradenstvo pri vytváraní a obsadzovaní pracovných miest
vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením
realizovať a hodnotiť výber uchádzačov pomocou vhodného softvéru a informačno-komunikačných technológií
aplikovať metódy prijímania pracovníkov a viesť prijímacie pohovory
aplikovať princípy andragogiky pri hodnotení uchádzačov

Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>zostaviť Assesment center na základe vstupných požiadaviek</i>	praktické skúšanie	praktické cvičenie
<i>selektovať uchádzačov o pracovnú pozíciu na základe kritérií pre výber</i>	praktické skúšanie	problémová úloha
<i>simulovať prijímací pohovor na určenú pracovnú pozíciu</i>	praktické skúšanie	simulovaná úloha
<i>hodnotiť uchádzačov na základe prijímacích pohovorov</i>	ústna metóda	rozhovor s argumentáciou
<i>navrhnuť vhodných uchádzačov spĺňajúcich kritéria výberu</i>	ústna metóda	rozhovor s argumentáciou
<i>vytvoriť pracovné zmluvy s konkrétnymi podmienkami a náplňou práce</i>	písomná metóda	písomná úloha

Podmienky úspešného vykonania skúšky:

Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť uvedené kritériá hodnotenia na 75%.

Hodnotená spôsobilosť: navrhovať efektívny adaptačný proces popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>vytvoriť štruktúru adaptačného procesu nových pracovníkov</i>	písomná metóda	projekt
<i>navrhnuť možnosti vzdelávacích kurzov pre zvýšenie kvalifikácie nových pracovníkov a pre efektívnejšie adaptovanie do pracovného prostredia</i>	ústna metóda	rozhovor s argumentáciou
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť kritéria hodnotenia min. na 75%.		

Organizačné a metodické pokyny

Metodické pokyny:
<i>Formálne vzdelanie:</i> <i>Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63</i> <i>Neformálne vzdelanie:</i> <i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18</i>
Pokyny na realizáciu skúšky:
<i>Formálne vzdelanie:</i> <i>Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63</i> <i>Neformálne vzdelanie:</i> <i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18</i>
Proces hodnotenia:
<i>Formálne vzdelanie:</i> <i>Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63</i> <i>Neformálne vzdelanie:</i> <i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18</i>
Výsledné hodnotenie:
<i>Formálne vzdelanie:</i> <i>Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63</i> <i>Neformálne vzdelanie:</i> <i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18</i>

Zloženie skúšobnej komisie:

Formálne vzdelanie:

Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63

Neformálne vzdelanie:

Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18

Požiadavky na odbornú spôsobilosť skúšajúceho:

Formálne vzdelanie:

Právo skúšať na štátnej skúške majú v zmysle zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v znení neskorších predpisov iba vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkciách profesorov a docentov (§ 75) a ďalší odborníci schválení príslušnou vedeckou radou (§12).

Zloženie skúšobných komisií pre štátne skúšky určuje z osôb oprávnených skúšať pre študijné programy uskutočňované na fakultách dekan, pre študijné programy uskutočňované na vysokej škole rektor. Do skúšobných komisií pre štátne skúšky sú spravidla zaraďovaní aj významní odborníci v danom študijnom odbore z iných vysokých škôl, z právnických osôb vykonávajúcich výskum a vývoj na území Slovenskej republiky, alebo z praxe. Najmenej dvaja členovia skúšobnej komisie pre štátne skúšky sú vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkciách profesorov alebo docentov.

Neformálne vzdelanie:

Členmi skúšobnej komisie sú fyzické osoby, ktorých odborná spôsobilosť sa rovná úrovni lektora.

Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18

a) vysokoškolské vzdelanie prvého alebo druhého stupňa v príslušnom odbore vzdelávacieho programu, najmenej dva roky praxe v odbore, ktorého sa vzdelávací projekt týka, a najmenej dva roky lektorskej činnosti,

b) vysokoškolské vzdelanie prvého alebo druhého stupňa v inom odbore, najmenej štyri roky praxe v odbore, ktorého sa vzdelávací projekt týka, a najmenej dva roky lektorskej činnosti,

c) úplné stredné vzdelanie s maturitou v príslušnom odbore vzdelávacieho programu, najmenej štyri roky praxe v odbore, ktorého sa vzdelávací projekt týka, a najmenej tri roky lektorskej činnosti,

d) úplné stredné vzdelanie s maturitou v inom odbore, najmenej päť rokov praxe v odbore, ktorého sa vzdelávací projekt týka, a najmenej tri roky lektorskej činnosti,

e) výučný list v príslušnom odbore vzdelávacieho programu, najmenej päť rokov praxe v odbore, ktorého sa vzdelávací projekt týka, a najmenej päť rokov lektorskej činnosti alebo

f) osvedčenie o čiastočnej kvalifikácii alebo osvedčenie o úplnej kvalifikácii v príslušnom odbore vzdelávacieho programu, najmenej päť rokov praxe v oblasti, ktorej sa vzdelávací program týka, a najmenej päť rokov lektorskej činnosti.

Za člena skúšobnej komisie nemôže byť vymenovaný kandidát, ktorému by pôsobením v skúšobnej komisii mohol vzniknúť konflikt záujmov .

Materiálne a technické podmienky skúšky:

Materiálové požiadavky:

počítač, telefón, kalkulačka, scanner, fax, kancelárske a písacie potreby, potrebné softwarové vyavenie, pripojenie na internet.

Priestorové požiadavky:

miestnosť ktorá je bežne používaná na skúšky, respektíve učebňa, zasadacia miestnosť kde je stôl a stoličky pre komisiu a uchádzačov.

Kartu kvalifikácie schválila Národná rada pre vzdelávanie a kvalifikáciu dňa:	18.9.2015
Platnosť karty kvalifikácie od:	18.9.2015